

关于开展 2022 年实训教师专项提升计划的通知

各部门：

为贯彻落实学院“创本科、建双高”工作要求，切实抓好三个专项建设，进一步加强师资队伍建设工作，鼓励教师积极提升教学能力和科研水平，经公司研究决定，现开展 2022 年度实训教师专项提升计划岗位职级申报工作，具体程序和要求如下。

一、申报对象

目前在公司工作的实训教师均属申报对象。

二、申报条件

（一）基本条件

1. 遵守宪法和法律；
2. 具有良好的师德师风，做到教书育人；
3. 具有岗位所需的专业、能力或技能条件；具备教师资格证书；
4. 具有适应岗位要求的身體条件；
5. 在本岗位工作期间年度考核均被确定为合格及以上等次。
6. 专任实训教师近三年年均课时达到 360 学时；兼课实训教师近三年年均课时达到 90 学时。

（二）基本任职年限及要求

1. 截至 2022 年 3 月 31 日，满足下述第 3 点教学、科研能力要求，在二级岗位上任职满 5 年及以上可申报一级岗位；在三级岗位上任职满 5 年及以上可申报二级岗位；

2. 截至 2022 年 3 月 31 日，满足下述第 3 点教学、科研能力要求，在四级岗位上任职满 3 年及以上可申报三级岗位；在五级岗位上任职满 3 年及以上可申报四级岗位；在六级岗位上任职满 3 年及以上可申报五级岗位。

3. 教学、科研能力要求：近三年在本岗位工作期间完成院级及以上教学科研课题、项目并结题（排名前五，且承担实际工作），公司级教学科研课题、项目并结题（排名前三，且承担实际工作），参与公司级及以上教学能力比赛获得三等奖及以上表彰。

依据学院相关规定：对于没有达到上一等级专业技术岗位所要求的基本任职年限，但在现等级专业技术岗位任职以来获得国家级、省（部）级科研成果、教学能力大赛奖励或者技能大赛奖励的主要完成人（科研成果主研人员：省部级排名前八，院级、市级排名前五。），其基本任职年限可以适当放宽：

获得国家级奖励的，可以放宽5年；获得省（部）级奖励的，可以放宽3年。获得院级荣誉称号、公司级年度之星表彰的，可以放宽1年。获得公司级荣誉称号或其它专业类竞赛专项二等奖及以上的可放宽6个月。因同一项目或者工作获得多项上述奖励的不重复计算放宽年限。

（三）优先条件

在符合上述基本条件及任职条件的基础上，符合以下条件者可优先：

1. 近三年年度考核获得优秀等级较多者；
2. 近三年教学质量考核优秀等级较多者；
3. 近三年获得校级及以上荣誉称号较多、级别较高者；
4. 近三年科研技术服务成效显著（含横向技术服务）、科研成果较多者；
5. 担任本级岗位年限较长者。

三、工作日程安排

（一）个人申报

申请人填写《实训教师岗位等级晋升申报表》和公司级及以上荣誉证书复印件一并交所在部门。各部门于2022年3月28日下班前将本部门人员的申报材料报综合部宋翔宇。

（二）资格审查

1. 综合部按规定于3月30日前对申报人员进行资格初审。
2. 公司行政办公会讨论审批。

（三）评议、公示

公司按照条件进行评议并提出晋升意见，经党政联席会议审批后进行5个工作日的结果公示。

附件：《实训教师岗位等级晋升申报表》

德阳工院精工科技有限公司

2022年3月24日



实训教师岗位等级晋升申报表

姓 名		性 别		出生年月		政治面貌	
参加工作时间			最高学历/学位				
现岗位等级及获取时间					拟申报岗位等级		
年度考核情况	2018/2019 学年		2019/2020 学年		2020/2021 学年		
教学质量等级	2018/2019 学年		2019/2020 学年		2020/2021 学年		
近三年课时数	2019 年		2020 年		2021 年		
近三年获得的 公司级及以上 荣誉称号	2019 年		2020 年		2021 年		
近三年公司级 及以上教学能 力比赛成绩、 科研成果	2019 年		2020 年		2021 年		
本人承诺： 1. 本人自愿申请，所填内容属实，承担因信息不真实带来的一切后果。 2. 在受聘岗位工作期间，服从组织安排，认真履行所聘岗位的职责，完成工作任务。 签名：_____ 时间：____年__月__日							
公司审批 意 见	年__月__日						